

Projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie”. Dokument odzwierciedla jedynie stanowisko autora i Komisja Europejska ani Narodowa Agencja nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną zawartość merytoryczną oraz za sposób wykorzystania zawartych w niej informacji. Tytuł projektu: „Doradca zawodowy na europejskim poziomie”  
Nr projektu: 2012-1-PL1-LEO03-27875.

## Broszura informacyjna

służąca upowszechnieniu i wykorzystaniu rezultatów projektu

# DORADCA ZAWODOWY NA EUROPEJSKIM POZIOMIE





W projekcie „Doradca zawodowy na europejskim poziomie” wzięło udział 18 doradców zawodowych powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy województwa opolskiego, śląskiego i dolnośląskiego, którzy w październiku 2012 roku w ramach wymiany doświadczeń odbyli tygodniowy pobyt w Związku Wspierania Zatrudnienia i Podnoszenia Kwalifikacji Zawodowych (VFBQ) w Bad Freienwalde w Niemczech.

Założeniami projektu było poznanie metod kształcenia zawodowego dorosłych oraz sposobów aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie i kobiet. Dodatkowym celem było poznanie niemieckiego rynku pracy, aby umożliwić płynny przepływ informacji dotyczących szans Polaków na zatrudnienie, kształcenie zawodowe, samozatrudnienie w Niemczech oraz realizację projektów unijnych.

Broszura charakteryzuje kluczowe instytucje związane z aktywizacją i kształceniem zawodowym w regionie Brandenburgii. Ponadto wskazuje dobre praktyki stosowane w Niemczech, co umożliwi zwiększenie jakości pracy przyszłych działań doradczych, wykorzystywanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez wprowadzenie innowacji w rozwoju zawodowym, a także ich popularyzowanie przez doradców zawodowych.

*Agnieszka Smorąg  
Anna Waclawik*



## Federalne Ministerstwo Pracy i Spraw Społecznych w Niemczech

Opracowanie:

Beata Sewera – doradca zawodowy II stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie  
Monika Zalewska – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie

Głównym zadaniem Ministerstwa Pracy i Spraw Społecznych w Niemczech jest stworzenie warunków gospodarczych do powstawania większej liczby miejsc pracy, promowanie integracji społecznej i utrzymanie stabilnych systemów zabezpieczenia społecznego.

Ministerstwo stoi na stanowisku, że prosperująca gospodarka wymaga tworzenia miejsc pracy z pełnym zabezpieczeniem społecznym oraz czuje się zobowiązane do kształtowania gospodarki, która działa w interesie ludzi. Biznes nie jest celem samym w sobie. Równocześnie Ministerstwo jako pracodawca daje przykład firmom i stosuje politykę godzenia ról zawodowych i rodzinnych kobiet i mężczyzn oraz dba zarówno o rozwój zawodowy jak i kondycję fizyczną swoich pracowników. Na terenie Ministerstwa znajduje się przedszkole oraz sala komputerowa i siłownia z których w każdej chwili mogą skorzystać pracownicy.

Innowacyjne praktyki: Ministerstwo tworzy szerokie kampanie społeczne dotyczące pozyskania wykwalifikowanych pracowników, szkolenia zawodowego jak i na rzecz integracji społecznej grup defaworyzowanych oraz tworzenia miejsc pracy dla osób po 50 roku życia. Spoty reklamowe są powszechnie dostępne w Internecie, na bilbordach w miejscach publicznych, w kinach przed seansami filmowymi.



## Federalna Agencja Pracy (Agentur Für Arbeit)

Opracowanie:

Katarzyna Drózd – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie  
Jolanta Krzykwa – doradca zawodowy II stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Agentur für Arbeit to odpowiednik Powiatowego Urzędu Pracy w Polsce.

### Główne zadania Federalnej Agencji Pracy:

- pośrednictwo pracy i szkolenia zawodowe,
- porady dla pracodawców,
- porady zawodowe dla bezrobotnych,
- wspomaganie wykształcenia zawodowego i dalszych kwalifikacji,
- wspomaganie zawodowej integracji osób niepełnosprawnych,
- utrzymanie obecnych i stworzenie nowych miejsc pracy,

- świadczenia finansowe (np. zasiłek dla bezrobotnych),
- badania rynku pracy i zawodów, sprawozdania i obserwacje rynku pracy oraz prowadzenie statystyk dotyczących rynku pracy.

Federalna Agencja Pracy obsługuje przede wszystkim bezrobotnych, którzy posiadają prawo do zasiłku, mają kwalifikacje i nie wykazują przeszkód w podjęciu pracy. Są to głównie osoby krótkotrwale bezrobotne tj. do 1 roku od utraty pracy.



#### Zasiłek dla bezrobotnych:

##### zasiłek I:

wypłacany maks. 12 miesięcy, w wysokości 60-63% ostatniego wynagrodzenia netto,

##### zasiłek II:

374 euro na osobę samotnie mieszkającą, małżeństwo bezrobotnego 337 euro na osobę, dzieci 219-287 euro (zależnie od wieku).

Dodatkowe świadczenia mogą obejmować pomoc dla przyszłych matek, samotnie wychowujących rodziców, czy osób niepełnosprawnych. Obejmują głównie świadczenia na czynsz i ogrzewanie mieszkania, doradztwo i pośrednictwo tj. koszty podań o pracę, koszty podróży, pośrednictwo przez prywatne agencje pośredniczące; próbny staż w zakładzie pracy; pomoc przy podjęciu pracy-koszt przeprowadzki, ubrania do pracy itp. oraz wszelkiego innego rodzaju wsparcie finansowe związane z kształceniem zawodowym, podnoszeniem kwalifikacji, czy zakładaniem własnej firmy.

#### Finansowa pomoc dla pracodawcy:

- edukacja (pomoc towarzyszące kształceniu; kształcenie zawodowe w placówkach edukacyjnych),
- zatrudnienie osób starszych,
- dodatkowe wsparcie finansowe przy zatrudnieniu nowego pracownika,
- pomoc w razie niewypłacalności,
- świadczenia za krótkotrwałą pracę,
- świadczenia dla niepełnosprawnych,
- stworzenie możliwości zatrudnienia,
- dalsze kształcenie (dodatek do zarobku dla niewykwalifikowanych).

Usługi doradztwa zawodowego skierowane są głównie do młodzieży uczącej się. Doradcy zawodowi pracujący w tamtejszych Urzędach Pracy prowadzą zajęcia w szkołach oraz porady indywidualne z uczniami na terenie szkół polegające na wsparciu w wyborze zawodu, ocenie predyspozycji zawodowych, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i pomocy w wejściu na rynek pracy.

Federalne Agencje Pracy posiadają wysoce wyposażone sale informacji zawodowej z dostępem do biblioteki oraz bazy multimedialnej. Ponadto osoba bezrobotna może w każdej chwili skorzystać z pomocy doradcy zawodowego w postaci porady indywidualnej.



## JobCenter w Bad Freinwalde

Opracowanie:

Agnieszka Rorat – doradca zawodowy II stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie  
Maria Wronka – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie



JobCenter w Niemczech to instytucje działające na szczeblu powiatu ziemskiego lub grodzkiego. JobCenter zostały powołane w celu opieki nad osobami zdolnymi do pracy, a potrzebującymi pomocy, które z własnych dochodów nie mogą pokryć swoich potrzeb bytowych. Do głównych zadań pracowników JobCenter należy: zabezpieczenie potrzeb bytowych przez wypłacanie II zasiłku dla osób bezrobotnych oraz prowadzenie pośrednictwa pracy, kształcenia lub kierowanie do prac. Aktualnie JobCenter obsługują około 2/3 całego grona osób bezrobotnych w Niemczech.

Osoby korzystające z pomocy JobCenter w Bad Freinwalde mają obowiązek zgłaszania się do doradcy zawodowego, osoby do 25 roku życia zgłaszają się raz w miesiącu, pozostałe osoby mają wyznaczone terminy raz na trzy miesiące. Podczas pierwszej wizyty doradca zawodowy tworzy profil osoby bezrobotnej, określając poziom motywacji i możliwości zatrudnieniowe (osoba blisko lub daleko rynku pracy) w dokumencie o nazwie Teilnehmereinschätzung. Natomiast wszystkie dane na temat osób bezrobotnych i podjęte działania, są na bieżąco umieszczane w systemie komputerowym pn. Startseite, który jest systemem wspólnym z Agencją Pracy. Wspólny system komputerowy daje możliwość śledzenia ofert pracy zgłoszonych zarówno w JobCenter oraz Agencji Pracy. Każda osoba bezrobotna u doradcy zawodowego podpisuje kontrakt, w którym zobowiązuje się do podejmowania wszelkich form aktywności zawodowych, mających doprowadzić do zatrudnienia. Osoby odmawiające współpracy z doradcą zawodowym, nie wykazujące chęci przekwalifikowania, szkolenia zawodowego lub udziału w projektach specjalnych mają obniżony zasiłek socjalny lub wstrzymuje się świadczenie na określony czas. Poza wypłatą zasiłku dla bezrobotnych II, doradztwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy JobCenter odpowiada za finansowanie kosztów mieszkania, opieki nad dziećmi, dodatkowo zajmuje się doradztwem oddłużeniowym i doradztwem dla osób uzależnionych.

W celu optymalizacji świadczonych działań JobCenter zleca realizację usług, dla określonej grupy osób bezrobotnych (np. osoby powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne), organizacji pozarządowym, a także podmiotom o charakterze komercyjnym. Stowarzyszenia na zlecenie JobCentrer prowadzą na przykład szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych, które mają na celu powrót do społeczności, rozwijanie umiejętności komunikacyjnych oraz samodzielnego utrzymania. Należy tutaj podkreślić, że JobCenter w Niemczech nie prowadzą samodzielnie szkoleń i aktywizacji osób bezrobotnych, wspomniane zadania zlecają wyspecjalizowanym ośrodkom.

Innowacyjne rozwiązania: biorąc pod uwagę polskie warunki można położyć nacisk na adaptację konkretnych rozwiązań funkcjonalnych, związanych ze skuteczną i merytoryczną współpracą pomiędzy Publicznymi Służbami Zatrudnienia, a organizacjami pozarządowymi. Ponadto skoncentrowanie się na klientach o bardziej złożonych potrzebach może zapewnić im pogłębione wsparcie i skutkować szybszym powrotem na rynek pracy.



## Stowarzyszenie na Rzecz Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych (Verein zur Förderung von Beschäftigung und Qualifizierung - VFBQ)

Na podstawie przeprowadzonej prezentacji i rozmowy z pedagogiem socjalnym Panią Steffi Fiedler.  
Opracowanie:

Danuta Kandzia – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu  
Karolina Wrona – doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach

Stowarzyszenie działa w regionie Eberswalde i Bad Freienwalde. Działalność swą koncentruje na prowadzeniu projektów wspierających zatrudnienie i kształcenie przez całe życie. Stowarzyszenie współpracuje z wieloma partnerami gospodarczymi, komunalnego zarządzania oraz jednostkami kształcącymi.

Grupami docelowymi realizowanych projektów są osoby bezrobotne i dysfunkcyjne w różnych dziedzinach życia społecznego. Główną treścią realizowanych projektów jest pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Istotą natomiast - wsparcie w kooperacji z niemieckimi i polskimi urzędami pracy.

Realizując swoje cele Stowarzyszenie wspiera również:

- ochronę środowiska, przyrodę i zabytki,
- kształcenie i wychowanie,
- pomoc dla młodzieży, osób starszych i niepełnosprawnych.



„Droga do przyszłości” (Wege in die Zukunft) – projekt realizowany przez VFBQ przy współpracy z Jobcenter (instytucję ogłaszającą przetarg), instytucjami szkoleniowymi, doradczymi, pedagogami socjalnymi oraz innymi specjalistami – w zależności od potrzeb uczestnika projektu. Działania skierowane są do osób wykluczonych społecznie, w tym uzależnionych od narkotyków (hazardu, alkoholu, narkotyków i innych używek).

Program podzielony jest na kilka etapów. Podstawą wszelkich działań jest plan, w którym określa się czas trwania projektu, cele, metody pracy oraz zestawienie wizyt uczestników. Postępy monitorowane są na podstawie konsultacji z Klientem i prowadzeniem kart spotkań, w których odnotowuje się zrealizowane w ramach projektu czynności. Podejmowane działania mają w efekcie doprowadzić do powrotu na rynek pracy.

Działania mające na celu wzbudzenie motywacji do działania u osób wykluczonych społecznie:

- zwrot kosztów dojazdów na spotkania,
- wspólne przygotowywanie, spożywanie posiłków (kwota do dyspozycji 6,60 euro),
- prowadzenie pamiętnika z udziału w projekcie „Mein Projekttagbuch” w postaci książki,
- uczestnictwo w specjalistycznej terapii dla osób uzależnionych,
- ścisła współpraca z pedagogiem socjalnym.

W rezultacie, adresatom projektu, udaje się zmienić nawyki życiowe, wyjść z ciężkich uzależnień, przekwalifikować się i podjąć zatrudnienie.

Działania innowacyjne: program organizacji dnia osobom uzależnionym. To specjalne działania polegające na współpracy uczestników projektu z doradcami i pedagogiem socjalnym mające na celu pomoc w zorganizowaniu struktury dnia, życia codziennego wraz ze stopniowym wdrażaniem do rynku pracy.

Uczestnik musi sam odczuć potrzebę zmiany życiowej – bez nacisku ze strony osób trzecich. Doradca pełni rolę towarzysza na drodze wyjścia z nałogu ma za zadanie wspierać doradzać, wzbudzać motywację i chęć do zmian.



## Metody rozwoju socjalnych i zawodowych kompetencji u osób długotrwale bezrobotnych poprzez zatrudnianie ich w obszarach chronionych – projekt skierowany do osób samotnie wychowujących dzieci.

Moderator spotkania: pan Jorg Gruetzner

Halina Łojek – kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Opolu  
Ewa Parcej – doradca zawodowy II stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu

Projekt po raz pierwszy został zrealizowany w 2005 roku, a następnie do chwili obecnej następują jego coroczne edycje. Liderem projektu jest Stowarzyszenie VFBQ z Bad Freienwalde, realizując go w partnerstwie z Job Centre w Bad Freienwalde. Projekt jest finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.



W aktualnej edycji projektu bierze udział 15 osób, w tym 13 kobiet i 2 mężczyzn. Niektóre z tych osób mają swoich partnerów, jednak z uwagi na brak wspólnego zameldowania, traktowane są jak osoby samotne. Uczestników do projektu proponuje Job Center. Jeżeli ktoś w trakcie trwania projektu zdecydował się zrezygnować z uczestnictwa, wstrzymuje się mu lub znacznie ogranicza świadczenia socjalne wypłacane przez Job Center.

Celem projektu jest podjęcie pracy na otwartym rynku pracy przez minimum 5 osób z 15 uczestników projektu. Praca ta powinna trwać więcej niż 15 godzin w tygodniu i dawać dochód minimum 401 Euro na miesiąc. Czas zatrudnienia nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

Osoby biorące udział w projekcie nie mogą pracować w pełnym wymiarze czasu pracy, ponieważ muszą opiekować się swoim potomstwem. Od początku, projekt zakładał pomoc w umieszczeniu wszystkich małych dzieci w przedszkolach. W Niemczech dzieci uczęszczają

do przedszkoli od 2 roku życia – miejsce w placówce gwarantuje odpowiednia ustawa, ale zdarza się, że rodzic nie potrafi znaleźć tego miejsca, np. ze względu na niewystarczającą liczbę przedszkoli w danej miejscowości. Przedszkole jest opłacane przez rodziców, a stawka jest zróżnicowana w zależności od wysokości dochodów i wynosi od 90 do 500 Euro za dziecko. Zarządzający placówkami preferują dzieci rodziców, którzy mają spore dochody i płacą wyższe stawki, dlatego w projekcie tak ważne jest wsparcie rodziców w poszukiwaniu miejsc dla dzieci.

Zajęcia z osobami samotnie wychowującymi dzieci prowadzą asystenci ds. integracji, posiadający wykształcenie pedagogiczne (odpowiednik doradcy zawodowego i pracownika socjalnego). Na wstępie trwania projektu rozpoznaje się umiejętności uczestników o znaczeniu zawodowym. Następnie określa się, jakie kierunki rozwoju zawodowego byłyby wskazane dla tych osób. Osoby zakwalifikowane do projektu uczestniczą w zajęciach grupowych trwających łącznie 120 godzin. W ich trakcie uczą się przygotowywać dokumenty aplikacyjne, zasad komunikacji, przygotowania do rozmowy z pracodawcą, a także odbywają zajęcia z fryzjerem, kosmetyczką, stylistą.



Kolejnym działaniem jest kierowanie uczestników projektu na trzymiesięczne bezpłatne praktyki zawodowe do różnych instytucji (np. stowarzyszeń, domów opieki, warsztatów terapii zajęciowej itp.). Celem uczestniczenia w tych praktykach jest wyrobienie nawyków odpowiedniego organizowania dnia pracy, przyzwyczajanie do obowiązków zawodowych, organizacji czasu poza- zawodowego, itp. Podstawowym problemem w projekcie jest przekonanie uczestników, że dziecko nie jest przeszkodą w podjęciu pracy oraz że doskonale można pogodzić wykonywanie pracy z życiem prywatnym.

Po zakończeniu praktyki ocenia się, czy dana osoba rokuje na odnalezienie się na otwartym rynku pracy. Jeżeli jeszcze nie jest gotowa, to nadal odbywa praktykę na „drugim” rynku pracy finansowanym przez Job Center. W przypadku pozytywnej weryfikacji uczestnik jest kierowany na kolejną 3-miesięczną praktykę, tym razem na otwarty („pierwszy”) rynek pracy. Uczestnicy sami szukają firm, które zechcą wyrazić zgodę na ich przyjęcie. Praktyka powinna trwać 20-30 godzin tygodniowo. Co tydzień personel projektu sprawdza jak przebiega praktyka. Wskazane jest, aby po upływie trzech miesięcy była możliwość dalszego zatrudnienia w danej firmie uczestnika projektu. Pracownicy projektu śledzą losy swoich podopiecznych i po uzyskaniu przez nich zatrudnienia, przez okres od 3 miesięcy do 1 roku obejmują ich nadzorem i opieką.

W aktualnej edycji projektu Metody rozwoju socjalnych i zawodowych kompetencji u osób długotrwale bezrobotnych poprzez zatrudnianie ich w obszarach chronionych na dzień 25 października 2012 r. trzy osoby podjęły pracę.



## Warsztaty dla Osób Niepełnosprawnych w Bad Freienwalde

Opracowanie:

Joanna Tylkowska – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach  
Monika Wysocka – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach

Republikę Federalną Niemiec stanowi 16 krajów związkowych (landów), populacja wynosi ok. 82 mln. obywateli, w tym liczbę osób niepełnosprawnych szacuje się na ok. 6 mln. Osoby niepełnosprawne w Niemczech mogą podejmować aktywność zawodową w zakładach pracy chronionej nazywanych warsztatami. W Brandenburgii funkcjonuje obecnie 28 takich Warsztatów odległych od siebie o ok. 20-30 km. Jednym z nich jest powstały w 1991 roku Stephanus Werkstätten w Bad Freienwalde.

Podopiecznymi Warsztatu są osoby z upośledzeniem umysłowym i intelektualnym oraz chorobami psychicznymi, jak również osoby poruszające się na wózkach inwalidzkich. Ideą Warsztatów jest integracja i reintegracja osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Stephanus Werkstätten są nowoczesnie wyposażone i przystosowane do potrzeb uczących się i zatrudnionych tu osób niepełnosprawnych.

W skład Stephanus Werkstätten w Bad Freienwalde wchodzi:

- Warsztat Główny – tu odbywa się nauka pisania, czytania, liczenia i przede wszystkim nauka wykonywania zawodów związanych z: obróbką drewna, obróbką metalu, pracami drukarskimi, ogrodnictwem i pracami przy zieleni miejskiej;
- Restauracja Leśna – gdzie wypieka się chleb, organizuje bufet, przygotowuje i serwuje posiłki;
- Warsztat Kreatywny – tu wypłata się kosze wiklinowe, czy rękodzieła czy ceramiki;
- Ogródnictwo w Falkenberg (Branderburgia) – praca tutaj polega na pielęgnacji ogrodów, przygotowywaniu sadzonek, uprawie kwiatów balkonowych i warzyw, produkcji węgla drzewnego.

Aktualnie Stephanus Werkstätten zatrudnia 310 osób niepełnosprawnych i 80 opiekunów. Warsztaty nawiązały także współpracę z lokalnymi pracodawcami. Obecnie 40 z nich zatrudnia niepełnosprawnych, głównie w dziedzinie rolnictwa i fizjoterapii.

Nauka zawodu i związana z nią późniejsza aktywizacja zawodowa rozpoczyna się 3-miesięcznym przygotowaniem zawodowym, a następnie 2-letnią nauką zawodu. Metody nauki i szkolenia są indywidualnie dopasowane do zainteresowań, predyspozycji i możliwości osób niepełnosprawnych. Zatrudnione w Stephanus Werkstätten, jak i u pracodawców, osoby niepełnosprawne pozostają aktywne zawodowo najczęściej do osiągnięcia wieku emerytalnego, a za swoją pracę otrzymują świadczenia finansowe.



Poza nauką zawodu podopieczni Stephanus Werkstätten nabywają szereg umiejętności społecznych, kreują swój rozwój osobowościowy i uczą się być samodzielnymi w wielu aspektach życia codziennego.



## Izba Handlowo-Przemysłowa

Opracowanie:

Katarzyna Frątczak – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Kędzierzynie-Koźlu

Dominika Kapłaniak-Kosteczko – doradca zawodowy II stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim



IHK (Izba Handlowo-Przemysłowa) w Frankfurcie nad Odrą zajmuje się ramami kształcenia dla przedsiębiorców w Regionie oraz analizą rozwoju gospodarczego oraz doradztwem w zakresie polityki i administracji lokalnej. Ma bardzo duży wpływ na stanowienie prawa w zakresie lokalnej polityki gospodarczej miast i gmin. Ponadto zajmuje się kompleksową pomocą inwestorom w zakresie wyboru miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, szkoleniami oraz marketingiem. Angażuje się czynnie w realizację szkoleń systemowych realizowanych z funduszy Unii Europejskiej.

Reprezentuje około 44 tysiące firm, posiada swoich rzeczoznawców. W Niemczech funkcjonuje 80 oddziałów IHK.

### Pola kompetencji – Program Fair Play

1. Polityka miejscowa.
2. Pomoc przy tworzeniu miejsc pracy.
3. Dalsze doksztalcanie i szkolenia.
4. Innowacje.
5. Międzynarodowa współpraca.
6. Prawo i uczciwość.

### IHK realizuje szereg projektów, przeznaczonych między innymi dla:

- osób do 30-tego roku życia,
- emigrantów,
- młodych matek,
- osób poszukujących pracy za granicą,
- pracodawców,
- uczniów,
- mieszkańców regionu przygranicznego.



## Urząd Miasta w Bad Freienwalde

Prowadzący: Burmistrz Miasta Pan Ralf Lehmann

Opracowanie:

Hanna Dusza – doradca zawodowy I stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach

Aneta Jałowiecka – doradca zawodowy II stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu

Bad Freienwalde jest miastem znajdującym się we wschodnich Niemczech w kraju związkowym Brandenburgia. Zajmuje powierzchnię 132,01 km<sup>2</sup> i posiada 12 604 tys. mieszkańców.

Bad Freienwalde jest najstarszym kurortem w regionie. Samo miasto istnieje od 700 lat, a od 300 lat jest ośrodkiem uzdrowiskowym ze względu na znajdujące się tam spore pokłady borowiny.

Na terenie miasta działają różne stowarzyszenia i kluby m.in. sportowe, kulturalne, socjalne. Biorą one aktywny udział w życiu Bad Freienwalde. Funkcjonują tutaj m.in. 3 domy pomocy społecznej, 9 przedszkoli, 2 domy dziecka, 1 specjalistyczna przychodnia lekarska.

Miasto przykładą dużą wagę do rozwoju swojego regionu. Są tworzone nowe miejsca pracy i poszerzane są możliwości szkoleniowe. Celem miasta jest rozwijanie zaplecza kulturalno-socjalnego (kino, pogotowie ratunkowe, supermarkety, baseny).

Obecnie w w/w mieście zarejestrowane są 1263 firmy, głównie z branży handlowej, usług i rzemiosła.

Bad Freienwalde może poszczycić się bardzo dobrą współpracą pomiędzy Job Center, Urzędem Pracy, stowarzyszeniami oraz Urzędem Miasta.

Na chwilę obecną zatrudnienie w w/w mieście maleje, głównie w rolnictwie i produkcji. Złe są też prognozy dla handlu ze względu na migrację mieszkańców (63% osób zamieszkujących w Bad Freienwalde wyjeżdża do pracy poza granice miasta). Dlatego też turystyka jest tą dziedziną Bad Freienwalde, którą się najbardziej promuje i rozwija.

Projekt „Doradca zawodowy na europejskim poziomie” został sfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci VETPRO (wymiana doświadczeń dla osób odpowiedzialnych za kształcenie i szkolenie zawodowe) nr 2012-1-PL1-LEO03-27875.

Celem głównym projektu była wymiana doświadczeń związanych z aktywizowaniem osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i wykluczonych społecznie, poznanie metod szkolenia, kształcenia zawodowego i wspierania dorosłych na poziomie europejskim, zdobycie informacji nt. niemieckiego rynku pracy oraz zapoznanie z innowacyjnymi sposobami aktywizacji zawodowej.

#### **Europejskie Centrum Edukacyjne w Opolu**

ul. Szpitalna 17 A, 45-010 Opole  
tel./faks +48 77 423 22 45  
e-mail: [eceo@eceo.pl](mailto:eceo@eceo.pl)

[www.eceo.pl](http://www.eceo.pl)

