

SZKOLENIE	COACHING W PRACY DORADCY ZAWODOWEGO	
ODBIORCY	Doradcy zawodowi, doradcy klienta PUP	
CZAS TRWANIA	16 h	
TERMINY	MIEJSCE	CENA*
2 – 3 czerwca 2016	Opole – ECEO, ul. Szpitalna 17a, Opole	550 zł netto
<p><i>*cena za szkolenie, VAT zw. dla instytucji publicznej. W cenie materiały szkoleniowe i catering (lunch i przerwy kawowe). Możliwa rezerwacja noclegu (w pokoju dwuosobowym; hotel w standardzie ***) i pełnego wyżywienia w cenie 180 zł/osobę/dobę Istnieje możliwość zorganizowania szkolenia indywidualnego – termin do uzgodnienia</i></p>		
CEL	Dostarczenie uczestnikom podstawowej wiedzy, umiejętności i narzędzi z zakresu coachingu do wykorzystania w aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	
PROGRAM	<ol style="list-style-type: none"> 1) Wprowadzenie do coachingu (m.in. istota coachingu, coaching a inne formy wspomagania rozwoju, korzyści płynące z coachingu). 2) Cechy coacha, umiejętności oraz zasady pracy w coachingu (m.in. partnerskie podejście, budowanie zaufania w relacjach, koncentrowanie na działaniu i wyznaczaniu celów). 3) Wyznaczanie celów procesowych i sesyjnych. 4) Zmiana jako proces. 5) Podstawowe narzędzia komunikacyjne w procesie coachingu. 6) Technika zadawania pytań. 7) Rozmowa coachingowa z klientem (m.in. narzędzia i techniki pracy coacha zwiększające efektywność procesu aktywizacji zawodowej; model GROW; odpowiedzialność za postępy; wspieranie klienta). 8) Przydatne narzędzia coachingowe. 	
Cele szczegółowe	<p>Uczestnik będzie potrafił:</p> <ul style="list-style-type: none"> • określić czym jest coaching oraz będzie znał jego rodzaje; • wymienić zasady określania celów oraz wspomagać klienta w określaniu celów i dążenia do ich realizacji; • określić cel stosowania narzędzi coachingowych i będzie potrafił je zastosować z uwzględnieniem sytuacji klienta; • wzmacniać motywację klienta i jego gotowość do zmian; • udzielać informacji zwrotnej oraz podsumowywać efekty i postępy klienta. 	
METODY PRACY	Prezentacja multimedialna wspomagana krótkim wykładem, dyskusje, ćwiczenia indywidualne i grupowe, gry i zadania grupowe, testy i formularze.	
PROFILE TRENERÓW	<p>Anna Wacławik <i>Ukończyła podyplomowe studia na kierunku „doradztwo zawodowe” oraz „coaching”. Posiada licencję doradcy zawodowego II stopnia. Doświadczenie w pracy jako doradca zawodowy zdobywała w urzędzie pracy, a obecnie w firmie szkoleniowej. Nadal czynnie pracuje jako doradca zawodowy: opracowuje i prowadzi szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, rozmowy kwalifikacyjnej, planowania kariery, komunikacji, asertywności, a także udziela porad indywidualnych. Współpracowała ze szkołami prowadząc zajęcia z orientacji zawodowej dla uczniów. Uczestniczyła w licznych szkoleniach zawodowych m.in. Metoda Edukacyjna, Kurs Inspiracji, Klub Pracy, Indywidualny Plan Działania. Trener Analizy Potencjału Zawodowego, Szkolenie trenerów w zakresie prowadzenia szkoleń modułowych w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, Kompetentny trener biznesu. Aktywny coach i trener. Prowadzi szkolenia m.in. z metod poradnictwa zawodowego, umiejętności interpersonalnych, budowania zespołu, obsługi klienta.</i></p>	