

<b>SZKOLENIE</b>	<b>ANALIZA POTENCJAŁU ZAWODOWEGO (TRAIN THE TRAINER)</b>	
<b>ODBIORCY</b>	Doradcy zawodowi PSZ	
<b>CZAS TRWANIA</b>	32 h	
<b>TERMINY</b>	<b>MIEJSCE</b>	<b>CENA*</b>
<b>27-30 czerwca 2016</b>	<b>Opole – ECEO, ul. Szpitalna 17a, Opole</b>	<b>1000 zł netto*</b>
<p><i>*cena za szkolenie, VAT zw. dla instytucji publicznej. W cenie materiały szkoleniowe i catering (lunch i przerwy kawowe). Możliwa rezerwacja noclegu (w pokoju dwuosobowym; hotel w standardzie ***) i pełnego wyżywienia w cenie 180 zł/osobę/dobę</i></p>		
<b>CEL</b>	Nabywanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do przeprowadzenia warsztatu Analizy Potencjału Zawodowego metodą Assessment Center/Development Center, analizy testów i prowadzenia zajęć praktycznych.	
<b>PROGRAM</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Wprowadzenie do celów, zawartości i metod Analizy Potencjału.</li> <li>2) Trening obserwatora.</li> <li>3) Przeprowadzenie sześciu modułów szkoleniowych.</li> <li>4) Ocena obserwacji. Błędy w obserwacji.</li> <li>5) Samoocena.</li> <li>6) Sprawdzenie i ocena testów i wyników prac.</li> <li>7) Porównanie samooceny i oceny obserwatorów.</li> <li>8) Wprowadzenie do opracowywania certyfikatów.</li> <li>9) Stosowalność modułów w różnych grupach docelowych.</li> </ol>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<p>Uczestnik będzie potrafił:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• określić cel oraz możliwości zastosowania i przebieg APZ,</li> <li>• poznać od strony praktycznej i teoretycznej sześć modułów APZ,</li> <li>• przeprowadzić i ocenić obserwacje osób badanych,</li> <li>• stosować, sprawdzać i oceniać testy Analizy,</li> <li>• przeprowadzić indywidualne rozmowy podsumowujące.</li> </ul>	
<b>METODY PRACY</b>	Prezentacja multimedialna wspomagana krótkim wykładem, dyskusje, ćwiczenia indywidualne i grupowe, gry i zadania grupowe, testy i formularze.	
<b>PROFILE TRENERÓW</b>	<p><b>Anna Wacławik</b>  <i>Ukończyła podyplomowe studia na kierunku „doradztwo zawodowe” oraz „coaching”. Posiada licencję doradcy zawodowego II stopnia. Doświadczenie w pracy jako doradca zawodowy zdobywała w urzędzie pracy, a obecnie w firmie szkoleniowej. Nadal czynnie pracuje jako doradca zawodowy: opracowuje i prowadzi szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, rozmowy kwalifikacyjnej, planowania kariery, komunikacji, asertywności, a także udziela porad indywidualnych. Współpracowała ze szkołami prowadząc zajęcia z orientacji zawodowej dla uczniów. Uczestniczyła w licznych szkoleniach zawodowych m.in. Metoda Edukacyjna, Kurs Inspiracji, Klub Pracy, Indywidualny Plan Działania. Trener Analizy Potencjału Zawodowego, Szkolenie trenerów w zakresie prowadzenia szkoleń modułowych w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, Kompetentny trener biznesu. Aktywny coach i trener. Prowadzi szkolenia m.in. z metod poradnictwa zawodowego, umiejętności interpersonalnych, budowania zespołu, obsługi klienta.</i></p>	

**Lucjan Dzumla**

*Absolwent Szkoły Trenerów STOP, trener Analizy Potencjału Zawodowego, coach ICF. Od 12 lat prowadzi szkolenia w różnych obszarach tematycznych, m.in.: komunikacja interpersonalna, zarządzanie zespołem, negocjacje, wolontariat, zarządzanie projektem, przedsiębiorczość, zagadnienia związane z rynkiem pracy, aktywizacja zawodowa i analiza kompetencji. W sumie ponad 1400 godzin przeprowadzonych szkoleń. Coach specjalizujący się w obszarach planowania kariery zawodowej, rozwoju firmy i kompetencji menedżerskich.*